

**PLAN
ESTRATÉGICO
2016-2019**



INTRODUCCIÓN

Elaboramos esta nueva estrategia para los próximos años guiados por el cumplimiento de nuestra misión fundacional de ayudar a las personas que viven en extrema situación de vulnerabilidad y pobreza.

Las personas son el centro de nuestro trabajo, nuestra motivación. Este Plan es resultado de un profundo proceso de reflexión y del compromiso de quienes formamos parte del equipo CODESPA.

NUESTRA MISIÓN Y VISIÓN

Nacemos con la misión de poder proporcionar oportunidades a las personas para que puedan, a través del trabajo, salir de la pobreza y ser protagonistas de su propio desarrollo. Confiamos en la capacidad humana para construir un mundo más equitativo y justo.

Nuestra **visión** es ser una ONG internacional, innovadora, líder en proyectos y modelos integrales de desarrollo que generen fuerte impacto en las personas y organizaciones con las que trabajamos, a través de actividades generadoras de ingresos y creación de oportunidades de trabajo estable.

VALORES

- **Integridad.** Esfuerzo por un comportamiento coherente, responsable y leal a la institución.
 - **Respeto por la persona.** Voluntad de poner en el centro de cada actividad a las personas —beneficiarios, voluntarios y profesionales—; creer en su dignidad, creatividad y capacidad de participación activa en la solución de los problemas.
 - **Transparencia y austeridad.** Compromiso de manejar y usar responsablemente los medios de los que disponemos para el cumplimiento de nuestra misión.
 - **Trabajo en equipo.** Confianza en que las soluciones duraderas y eficaces provienen de la unión de capacidades de los beneficiarios, de los socios locales y de nuestro equipo.
 - **Profesionalidad.** Búsqueda de la mejora continua de las capacidades de gestión —de nuestro personal, voluntarios y órganos de gobierno—, para asegurar la consecución de los objetivos. Trabajamos orientados a conseguir resultados.
-

VALORES

- **Aportar (Deseo de añadir valor).** Compromiso de que nuestra participación en el proceso de transformación social multiplique las oportunidades de desarrollo de las personas.
- **Optimismo en el trabajo.** Decisión de enfrentarnos a los problemas transformándolos en oportunidades de desarrollo.
- **Corresponsabilidad.** Fomentamos la participación y concertación de los distintos agentes sociales (Instituciones públicas y privadas) en los programas de desarrollo, para ampliar su impacto y despertar su responsabilidad en la solución de los problemas.
- **Abiertos a todos.** Deseo de trabajar junto a todo tipo de personas e instituciones, promoviendo la paz, la convivencia entre todos –ajena a cualquier tipo de violencia—, la libertad y su consiguiente responsabilidad, y el respeto por los derechos fundamentales de la persona.

Como miembros de la Coordinadora de ONGD estamos sujetos al [código de conducta](#) de las ONG de Desarrollo.

NUESTROS PILARES

PLAN
ESTRATÉGICO
2016-2019

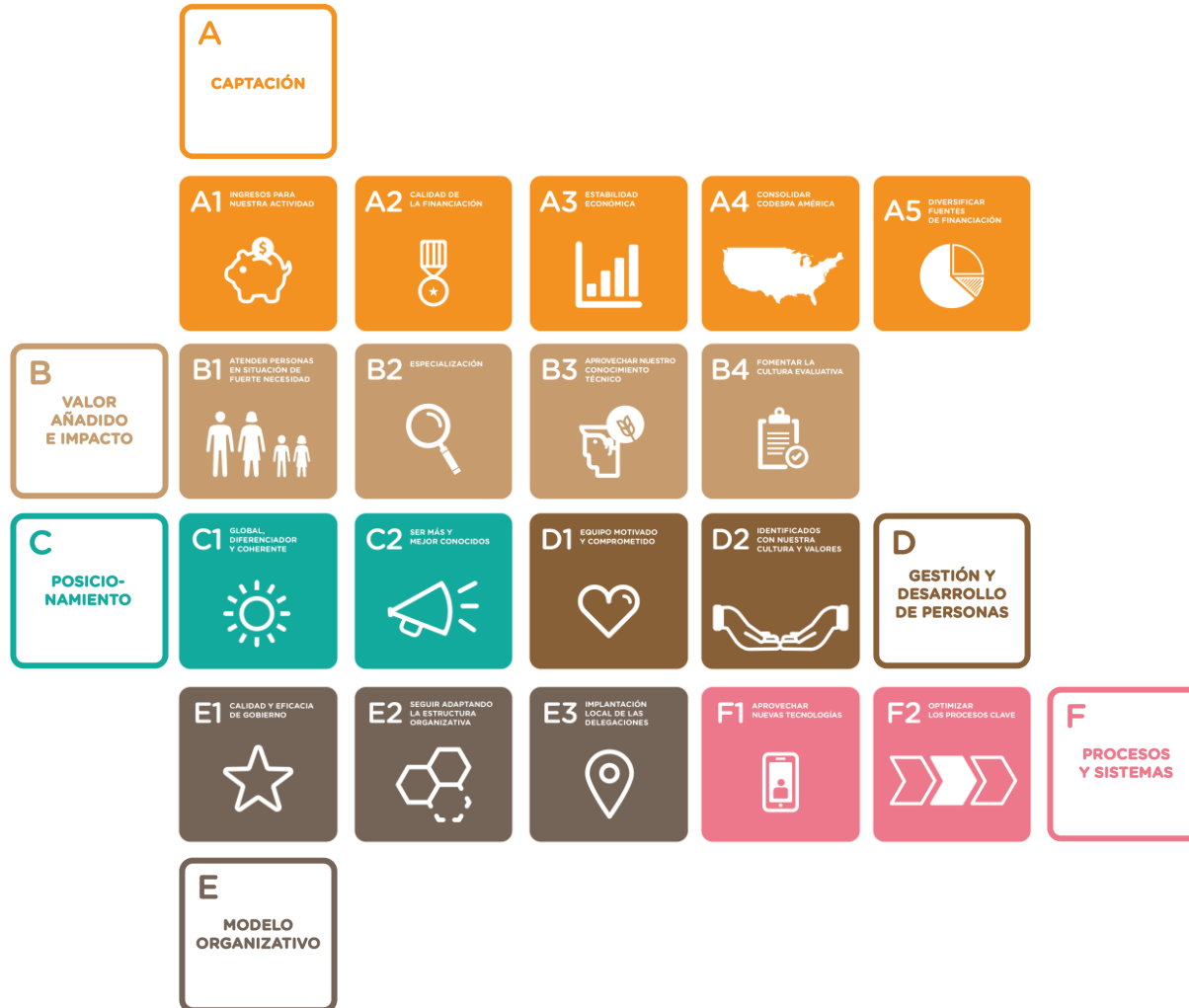


PLAN
ESTRATÉGICO
2016-2019



NUESTROS OBJETIVOS

PLAN ESTRATÉGICO 2016-2019



GRACIAS

